

Етичен кодекс и бизнес поведение

Декларация за нашите основни ценности

Визия на компанията

Нашата визия е да бъдем предпочитания партньор и доставчик на решения за водещи компании и институции, които отразяват и се грижат за техния бизнес и човешки комфорт, развитие и просперитет, както и да бъдем национален център за компетентност и знания в областта на вибрациите и шума.

Ценности

Почтеност , Дързост , Честност , Доверие , Ангажираност към клиентите , Страст , Забавление , Непрекъснато обучение , Постоянно подобрене , Лидерство , Иновации , Качество , Работа в екип

Мисия

Нашата мисия е да помогнем на нашите клиенти и партньори да подобрят своите условия, безопасност, конкурентоспособност и ефективност. По този начин ние се стремим да повлияем на нашата среда, качество и радост от живота.

Изградете доверие и доверие

Успехът на нашия бизнес зависи от доверието, което получваме от нашите служители, клиенти и акционери. Ние печелим доверие, като се придържаме към нашите ангажименти, показваме честност и почтеност и постигаме целите на компанията единствено чрез почтено поведение. Лесно е да се каже какво трябва да направим, но важни са нашите *действия* . В крайна сметка ще бъдем съдени по това, което правим.

Когато обмисляте каквото и да е действие е разумно да попитате: дали това ще изгради доверие и доверие за СПЕКТРИ ЕООД ? Ще помогне ли за създаването на работна среда, в която СПЕКТРИ ЕООД да успее в дългосрочен план? Дали мога да изпълня ангажиментът, който поемам? Единственият начин да увеличим доверието е като отговорим с "да" на тези въпроси и като работим всеки ден за изграждане на доверие в нас.

Уважение към личността

Всички ние заслужаваме да работим в среда, в която с нас се отнасят с достойнство и уважение. СПЕКТРИ ЕООД се ангажира да създаде такава среда, защото разкрива пълния потенциал на всеки от нас, което от своя страна допринася пряко за нашия бизнес успех. Не можем да си позволим да оставим нечи таланти да отидат на вятъра.

СПЕКТРИ ЕООД се ангажира да осигури работно място, което е без дискриминация от всякакъв вид от обидно или тормозно поведение. Всеки служител, който се чувства тормозен или дискриминиран, трябва да докладва за инцидента на своя мениджър или на човешки ресурси.

Създайте култура на отворена и честна комуникация

В СПЕКТРИ ЕООД всеки трябва да се чувства комфортно да изказва своето мнение, особено по отношение на етичните проблеми. Мениджърите носят отговорност да създадат отворена и подкрепяща среда, в която служителите да се чувстват комфортно да повдигат подобни въпроси. Всички ние печелим изключително много, когато служителите упражняват силата си да предотвратяват грешки или неправомерни действия, като задават правилните въпроси в точното време.

СПЕКТРИ ЕООД ще разследва всички съобщени случаи на съмнително или неетично поведение. Във всеки случай, когато се установи, че е възникнало неправилно поведение, компанията ще предприеме подходящи действия. Няма да толерираме отмъщение срещу служители, които добросъвестно повдигат истински етични проблеми.

На първо място служителите се насърчават да решават подобни проблеми със своите мениджъри или мениджъра на човешките ресурси, тъй като повечето проблеми могат да бъдат решени бързо.

Задайте тон в горната част

Ръководството носи допълнителната отговорност да демонстрира чрез своите действия важността на този кодекс. Във всеки бизнес етичното поведение не се случва от само себе си; това е продукт на ясна и директна комуникация на поведенческите очаквания, моделирана и демонстрирана с пример. Отново, в крайна сметка нашите действия са това, което има значение.

За да работи нашият Кодекс, мениджърите трябва да бъдат отговорни за незабавното адресиране на етични въпроси или притеснения, повдигнати от служителите, и за предприемането на подходящи стъпки за справяне с такива проблеми. Мениджърите не трябва да разглеждат етичните проблеми на служителите като заплахи или предизвикателства за техния авторитет, а по-скоро като друга форма на насърчаване на бизнес комуникация. В СПЕКТРИ ЕООД искаме етичният диалог да се превърне в естествена част от ежедневната работа.

Спазвайте закона

Ангажиментът на СПЕКТРИ ЕООД за почтеност започва със спазването на законите, правилата и разпоредбите, където правим бизнес. Освен това, всеки от нас трябва да има разбиране за фирмените политики, закони, правила и разпоредби, които се прилагат за нашите специфични роли. Ако не сме сигурни дали дадено обмисляно действие е разрешено от закона или от политиката на СПЕКТРИ ЕООД, трябва да потърсим съвет. Ние носим отговорност за предотвратяване и съобщаване за нарушения на закона ако видим възможни нарушения.

Конкуренция

Ние сме посветени на етична, честна и енергична конкуренция. Ние ще продаваме продукти и услуги на СПЕКТРИ ЕООД въз основа на техните качество, функционалност и конкурентни цени. Ние ще вземаме независими решения за ценообразуване и маркетинг и няма да сътрудничим или координираме неправомерно нашите дейности с нашите конкуренти. Ние няма да предлагаме или да искаме неправомерни плащания или бакшиши във връзка с покупката на стоки или услуги

за СПЕКТРИ ЕООД или продажбите на нейни продукти или услуги, нито ще ангажираме или съдействаме за незаконни бойкоти на определени клиенти.

Патентована информация

Важно е да зачитаме правата на собственост на другите. Няма да придобиваме или да се стремим да придобиваме неподходящи средства за търговската тайна на конкурент или друга собствена или поверителна информация. Ние няма да участваме в неразрешено използване, копиране, разпространение или промяна на софтуер или друга интелектуална собственост.

Селективно разкриване

Няма да разкриваме избирателно (независимо дали в индивидуални или малки дискусии, срещи, презентации, предложения или по друг начин) каквато и да е непублична информация по отношение на СПЕКТРИ ЕООД, нейните ценни книжа, бизнес операции, планове, финансово състояние, резултати от операции или някакъв план за развитие. Трябва да бъдем особено бдителни, когато правим презентации или предложения пред клиенти, за да гарантираме, че нашите презентации не съдържат непублична информация.

Здравето и безопасността

СПЕКТРИ ЕООД е посветена на поддържането на здравословна околна среда. Наръчникът за безопасност е разработен, за да ви обучи относно безопасността на работното място. Ако не разполагате с копие на това ръководство, моля, вижте отдела за човешки ресурси.

Избягвайте конфликт на интереси

Конфликт на интереси

Трябва да избягваме всякакви взаимоотношения или дейности, които биха могли да влошат способността ни да вземаме обективни и справедливи решения, когато изпълняваме работата си. Понякога може да се сблъскаме със ситуации, при които бизнес действията, които предприемаме от името на СПЕКТРИ ЕООД, могат да противоречат на нашите лични или семейни интереси. Ние дължим на СПЕКТРИ ЕООД да прокарва своите законни интереси, когато възникне възможност за това. Ние никога не трябва да използва СПЕКТРИ ЕООД имущество или информация за лично облагодетелстване или да вземаме лично за себе си от всяка възможност, която се открива чрез нашата позиция с СПЕКТРИ ЕООД.

Ето някои други начини, по които могат да възникнат конфликти на интереси:

1. Наемането (вие или член на близък роднина) на, или действие като консултант на, конкурент или потенциален конкурент, доставчик или изпълнител, независимо от естеството на заетостта, докато сте заети с СПЕКТРИ ЕООД.
2. Служи като член на борда на външна търговска компания или организация.
3. Притежаване или значителен интерес към конкурент, доставчик или изпълнител.

4. Притежаване на личен интерес, финансов интерес или потенциална печалба от която и да е сделка на СПЕКТРИ ЕООД.
5. Поставяне на фирмен бизнес с фирма, собственост или контролирана от служител на СПЕКТРИ ЕООД или неговото семейство.
6. Приемане на подаръци, отстъпки, услуги или услуги от клиент / потенциален клиент, конкурент или доставчик, освен ако не са еднакво достъпни за всички служители на СПЕКТРИ ЕООД.

Не винаги е лесно да се определи дали съществува конфликт на интереси. Служителите с въпрос за конфликт на интереси трябва да потърсят съвет от ръководството. Преди да се заемат с каквато и да е дейност, сделка или връзка, които могат да доведат до конфликт на интереси, служителите трябва да потърсят преглед от своите мениджъри или отдела за човешки ресурси.

Подаръци, бакшиши и бизнес любезности

СПЕКТРИ ЕООД се ангажира да се конкурира единствено на заслугите на нашите продукти и услуги. Трябва да избягваме всякакви действия, които създават усещането, че благоприятното отношение към външни субекти от страна на СПЕКТРИ ЕООД е било търсено, получено или предоставено в замяна на лични бизнес любезности. Бизнес любезността включва подаръци, бакшиши, ястия, освежителни напитки, развлечения или други ползи от лица или компании, с които СПЕКТРИ ЕООД прави или може да прави бизнес. Ние нито ще дадем нито приемем бизнес любезности, които представляват, или може разумно да бъдат възприети като представляващи, нечестни бизнес стимули, които нарушават законите, подзаконите и политиките на СПЕКТРИ ЕООД или на клиентите, или ще предизвикат смущение или негативен ефект на репутацията на СПЕКТРИ ЕООД.

Приемане на бизнес любезности

Не бива да изпитваме никакво право да приемаме и поддържаме бизнес любезност. Въпреки че не може да използваме позицията си в СПЕКТРИ ЕООД, за да получим бизнес любезности и никога не трябва да ги искаме, ние можем да приемем бизнес любезности, които насърчават успешни работни взаимоотношения с фирмите, с които СПЕКТРИ ЕООД поддържа или може да създаде бизнес отношения.

Служителите, които възлагат договори или които могат да повлияят на разпределението на бизнеса, които създават спецификации, които водят до поставяне на бизнес или които участват в договарянето на договори, трябва да бъдат особено внимателни, за да избягват действия, които създават вид на фаворитизиране или които могат да повлияят неблагоприятно на репутацията ни за безпристрастност и коректност.

Хранене, освежаване и забавления

Може да приемем случайни ястия, освежителни напитки, развлечения и подобни бизнес любезности, които се споделят с лицето, което е предложило да плати за храненето или забавлението, при условие че:

- Те не са неподходящо пищни или прекомерни.

- Учтивостите не са чести и не отразяват модела на често приемане на учтивости от едно и също лице или организация.
- Учтивостта не създава вид на опит за влияние върху бизнес решения, като например приемане на учтивост или забавление от доставчик, чийто договор изтича в близко бъдеще.
- Служителят, който приема бизнес учтивостта, не би се почувствал неудобно да обсъжда учтивостта с неговия или нейния мениджър или колега или да има любезността известна на обществеността.

Подаръци

Служителите могат да приемат непоискани подаръци, различни от пари, които отговарят на разумните етични практики на пазара, включително:

- Цветя, кошници с плодове и други скромни подаръци, които отбелязват специален повод.
- Подаръци с номинална стойност, като календари, химикалки, чаши, шапки и тениски (или друга новост, рекламни или промоционални артикули).

По принцип служителите не могат да приемат обезщетения, хонорари или пари на каквато и да е сума от субекти, с които СПЕКТРИ ЕООД прави или може да прави бизнес. Материални подаръци (включително билети за спортни или развлекателни събития), които имат пазарна стойност по-голяма от 100 щ.д., не могат да бъдат приети, освен ако не бъде получено одобрение от ръководството.

Служителите с въпроси относно приемането на делови любезности трябва да говорят със своите мениджъри или отдела за човешки ресурси.

Предлагане на бизнес любезности

Всеки служител, който предлага бизнес учтивост трябва да се увери, че това не може разумно да се тълкува като опит да се спечели нечестно бизнес предимство или по друг начин да се отрази негативно върху СПЕКТРИ ЕООД . Служителят никога не може да използва лични средства или ресурси, за да направи нещо, което не може да се направи с ресурси на СПЕКТРИ ЕООД. Счетоводното отчитане на бизнес учтивостите трябва да се извършва в съответствие с одобрените фирмени процедури.

Освен за нашите държавни клиенти, за които се прилагат специални правила, ние можем да предоставяме непарични подаръци (т.е. облекло с фирмено лого или подобни промоционални артикули) на нашите клиенти. Освен това ръководството може да одобри други вежливости, включително ястия, освежителни напитки или развлечения на разумна стойност, при условие че:

- Практиката не нарушава никакъв закон или наредба или стандарти за поведение на организацията на получателя.
- Учтивостта на бизнеса е в съответствие с браншовата практика, по характер е рядка и не е пицна.
- Бизнес учтивостта е отразена правилно върху книгите и записите на СПЕКТРИ ЕООД .

Задайте метрики и отчетете резултатите точно

Точни публични оповестявания

Ще се уверим, че всички оповестявания, направени във финансови отчети и публични документи, са пълни, справедливи, точни, навременни и разбираеми. Това задължение се прилага за всички служители, включително всички финансови ръководители, с каквато и да е отговорност за подготовката на такива доклади, включително изготвяне, преглед и подписване или удостоверяване на съдържащата се в тях информация. Никакъв бизнес цел от какъвто и да е вид не е извинение за невярно представяне на факти или фалшифициране на записи.

Служителите трябва да информират изпълнителния мениджмънт и отдела по човешки ресурси, ако научат, че информацията във всяко подаване или публична комуникация е била невярна или подвеждаща към момента, в който е била направена, или ако последваща информация би повлияла на подобно бъдещо подаване или публична комуникация.

Корпоративно деловодство

Ние създаваме, съхраняваме и извършваме нашите фирмени записи като част от нормалния ни бизнес в съответствие с всички политики и насоки на СПЕКТРИ ЕООД, както и всички регулаторни и законови изисквания.

Всички корпоративни записи трябва да бъдат верни, точни и пълни, а фирмените данни трябва да бъдат незабавно и точно въведени в нашите книги в съответствие с СПЕКТРИ ЕООД и други приложими счетоводни принципи.

Не трябва да въздействаме, манипулираме или подвеждаме неразрешен одит, нито да се намесваме в работата на който и да е одитор, ангажиран да извършва вътрешен независим одит на книги, записи, процеси или вътрешен контрол на СПЕКТРИ ЕООД.

Популяризирайте веществото над формата

Понякога всички сме изправени пред решения, които по-скоро не бихме искали да вземаме, и проблеми, които бихме предпочели да избягваме. Понякога се надяваме, че ако избегнем да се сблъскаме с проблем, той просто ще изчезне.

В СПЕКТРИ ЕООД трябва да имаме смелостта да се справим с тежките решения и да направим трудни избори, сигурни в знанието, че „СПЕКТРИ“ ООД се ангажира да прави правилното. Понякога това ще означава да правите нещо повече от това, което законът изисква. Това, че можем да продължим да действаме, не означава, че *трябва да го правим*.

Въпреки че ръководните принципи на СПЕКТРИ ЕООД не могат да се отнасят до всеки проблем или да дадат отговори на всяка дилема, те могат да определят духа, в който възнамеряваме да правим бизнес и трябва да ни ръководят в ежедневно ни поведение.

Отчетност

Всеки от нас е отговорен за познаването и спазването на ценностите и стандартите, изложени в този Кодекс, и за повдигане на въпроси, ако не сме сигурни относно фирмената политика. Ако сме загрижени дали

стандартите са спазени или знаем за нарушения на Кодекса, трябва да се свържем с отдела за човешки ресурси.

СПЕКТРИ ЕООД приема сериозно стандартите, изложени в Кодекса, и нарушенията са причина за дисциплинарни действия включително прекратяване на трудовия договор.

Бъдете лоялни

Поверителна информация

Неразделна част от успеха в бизнеса на СПЕКТРИ ЕООД е нашата защита на поверителна фирмена информация, както и непублична информация, поверена ни от служители, клиенти и други бизнес партньори. Поверителната информация включва такива неща като цени и финансови данни, имена / адреси на клиенти или непублична информация за други компании, включително настоящи или потенциални доставчици. Няма да разкриваме поверителна и непублична информация без валидна бизнес цел и надлежно разрешение.

Използване на фирмени ресурси

Фирмените ресурси, включително време, материали, оборудване и информация, са предоставени за бизнес ползване на компанията. Независимо от това, случайната лична употреба е допустима, стига да не засяга изпълнението на работата или да причинява смущения на работното място.

На служителите и тези, които представляват СПЕКТРИ ЕООД, се има доверие да се държат отговорно и да използват добра преценка за запазване на фирмените ресурси. Мениджърите са отговорни за ресурсите, възложени на техните отдели, и са оправомощени да решават въпроси, свързани с правилното им използване.

Като цяло няма да използваме фирмено оборудване като компютри, копирни машини и факс машини при извършване на външен бизнес или в подкрепа на религиозна, политическа или друга външна ежедневна дейност, с изключение на исканата от компанията подкрепа за организации с нестопанска цел. Няма да искаме дарения или да разпространяваме материали, които не са свързани с работата, по време на работното време.

За да защити интересите на мрежата СПЕКТРИ ЕООД и нашите колеги, СПЕКТРИ ЕООД си запазва правото да наблюдава или преглежда всички данни и информация, съдържащи се на дадения на служител компютър или електронно устройство, използването на Интернет или СПЕКТРИ Интранет. Няма да толерираме използването на фирмени ресурси за създаване, достъп, съхраняване, отпечатване, привличане или изпращане на материали, които са тормоз, заплаха, оскърбление, сексуално или обидно или неподходящо по друг начин.

Въпросите за правилното използване на фирмените ресурси трябва да бъдат насочени към вашия мениджър.

Запитвания за медии

СПЕКТРИ ЕООД е високопоставена компания в нашата общност и от време на време до служителите може да се обръщат репортери и други членове на медиите. За да

гарантираме, че говорим с един глас и предоставяме точна информация за компанията, трябва да насочим всички медийни запитвания към генералния директор Инж. Борис Михайлов .

Направете правилното нещо

Няколко ключови въпроса могат да помогнат за идентифициране на ситуации, които могат да бъдат неетични, неподходящи или незаконни. Запитайте се:

- Съответства ли това, което правя, на ръководните принципи на СПЕКТРИ ЕООД, Кодекса за поведение и фирмените политики?
- Помолена ли съм да представям погрешно информация или да се отклонявам от нормалната процедура?
- Бих ли се чувствал комфортно да опиша решението си на среща на персонала?
- Как би изглеждало, ако попадна в заглавията на новините?
- Лоялен ли съм към семейството, компанията и себе си?
- Какво бих казал на детето си да направи?
- Правилно ли е това?

Информация и ресурси

Управител

Инж. Борис Михайлов - boris@spectri.bg